



Analyse des Pratiques Professionnelles

Explorer, Réfléchir, Progresser

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Améliorer les pratiques en favorisant une réflexion commune sur le vécu professionnel.
- Apporter un éclairage sur les situations vécues, afin d'aider les professionnelles à mieux comprendre et gérer les différents aspects de leur travail.
- Favoriser la dynamique de groupe, la cohésion et ainsi la collaboration entre les professionnelles.
- Renforcer les identités professionnelles.

Déroulement d'une séance

Le groupe, guidé par l'animatrice, analyse une situation, partage ses points de vue et cherche ensemble des pistes d'amélioration. Il s'agit d'un moment d'écoute, de respect et de soutien mutuel, où chaque professionnel peut s'exprimer librement et bénéficier du regard et des idées des autres. C'est la force de la pensée groupale.

Il n'y pas de programme ou de contenu établi d'avance, chaque séance se construit « sur mesure », à partir des situations ou des sujets apportés par les participants. Il est essentiel pour nous de respecter le cadre des séances et respecter les fondements de l'analyse. Le principe n'étant ni le guidage, ni l'injonction qui peut engendrer la perte de la réflexivité groupale.

Objectif Général : Favoriser le développement professionnel en créant un espace de réflexion collaborative où les professionnels échangent sur leurs pratiques, analysent les situations vécues et recherchent des solutions pour améliorer leur travail avec les enfants et les familles.

- **Durée** : Séance de 2 ou 3 heures, peuvent être intégrées dans une journée pédagogique.
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Groupe** : Fixe de 3 à 12 professionnels.
- **Suivi des séances** : Le travail sur les pratiques s'effectue de manière progressive, chaque séance enrichissant la précédente. Cette approche assure une intégration durable des compétences.
- **Approches** : Croisées à partir de la psychosociologie, de l'analyse institutionnelle et de la systémie.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.

Formation Thématique sur mesure

L'ingénierie pédagogique à votre service

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Bénéficier d'une formation parfaitement adaptée aux enjeux spécifiques de votre structure.
- Optimiser le développement des compétences de votre équipe.
- Favoriser l'application immédiate des apprentissages dans votre contexte professionnel.
- Renforcer la cohésion d'équipe autour d'objectifs communs et personnalisés.

Préparation et mise en œuvre de la formation

Étape 1 : Analyse approfondie de vos besoins et objectifs spécifiques (entretiens avec la direction et l'équipe, observation des pratiques, identification des axes d'amélioration).

Étape 2 : Conception sur mesure du programme de formation (élaboration d'un contenu adapté, choix des méthodes pédagogiques les plus pertinentes, création de supports personnalisés).

Étape 3 : Mise en œuvre de la formation (animation interactive, exercices pratiques basés sur des situations réelles de votre structure, accompagnement personnalisé).

Bilan de la formation Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Concevoir et mettre en œuvre une formation personnalisée répondant précisément aux besoins uniques de votre établissement d'accueil de jeunes enfants.

- **Durée** Adaptée à vos besoins, de 1/2 journée à plusieurs jours
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Tous les professionnels de votre établissement, selon les besoins identifiés. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs personnalisés (vidéos, diaporamas), du matériel pratique adapté à votre contexte, ainsi que des guides et fiches pratiques sur mesure remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances dans votre structure.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis personnalisé.

Diriger un Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants

Compétences clés et stratégies de management

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Maîtriser le cadre réglementaire et législatif.
- Développer des compétences en gestion d'équipe et leadership.
- Élaborer et mettre en œuvre un projet pédagogique innovant.
- Optimiser la gestion financière et administrative de l'établissement

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Maîtrisez les lois et réglementations essentielles aux EAJE. Explorez les normes de sécurité, d'hygiène et les procédures administratives clés.

Module 2 : Développez vos compétences de leader pour gérer efficacement votre équipe. Perfectionnez vos techniques de recrutement, de communication et de gestion des conflits.

Module 3 : Concevez un projet pédagogique adapté et innovant. Découvrez diverses approches pédagogiques et apprenez à les intégrer dans votre établissement.

Module 4 : Maîtrisez les aspects financiers de votre EAJE. Initiez-vous à la gestion budgétaire, apprenez à optimiser vos ressources et à rechercher des financements.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Développer les compétences nécessaires pour diriger efficacement un EAJE, en assurant la qualité des services, la sécurité des enfants, et la gestion optimale des ressources humaines et matérielles.

- **Durée** : 4 jours soit 1 module par jour de formation
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Directeur, Responsable technique, Référent technique et Coordinateur.
- **Suivi de la formation** : Évaluer les connaissances initiales et les attentes des participants. En fin de formation : Mesurer les acquis et évoluer les compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (modèles de projet d'établissement, exemples de règlement de fonctionnement, outils de calcul des ETP), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.

La Prestation de Service Unique

Actualisation et adaptation aux nouvelles réformes

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre les changements réglementaires et leurs impacts.
- Optimiser la gestion financière de l'EAJE en fonction des nouvelles modalités de la PSU.
- Adapter les pratiques d'accueil et le projet d'établissement aux exigences actualisées.
- Maîtriser les outils de calcul et de déclaration de la PSU.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Présentation des dernières réformes affectant la PSU, leurs objectifs et leurs implications pour les EAJE (modifications des critères d'éligibilité, nouveaux barèmes et changements dans les modalités de calcul et de versement).

Module 2 : Maximiser le financement PSU (taux d'occupation, gestion des contrats d'accueil).

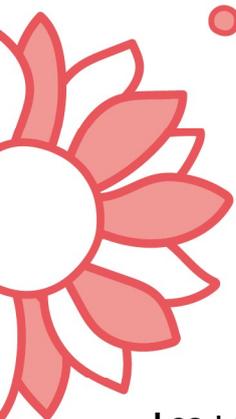
Module 3 : Adapter les pratiques d'accueil aux exigences actualisées de la PSU en explorant la flexibilité des contrats d'accueil, et la mise à jour du projet d'établissement.

Module 4 : Maîtriser les outils et procédures de gestion de la PSU en explorant les méthodes de calcul actualisées et les procédures de déclaration pour assurer une gestion optimale.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Maîtriser les évolutions de la Prestation de Service Unique et adapter la gestion des EAJE aux nouvelles réformes pour optimiser le financement et la qualité de service.

- **Durée** : 2 jours, 14h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Directeur, Responsable technique, Référent technique et Coordinateur.
- **Suivi de la formation** : Évaluer les connaissances initiales et les attentes des participants. En fin de formation : Mesurer les acquis et évoluer les compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (simulateurs de calcul PSU, modèles de contrats d'accueil actualisés, tableaux de bord pour le suivi du taux d'occupation), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



La Continuité de Direction

Pour une gestion sereine et efficace

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Mettre en place une organisation structurée pour garantir la continuité de direction.
- Développer des compétences en délégation et en gestion d'équipe.
- Élaborer des outils de communication efficaces pour maintenir la cohésion de l'équipe.
- Anticiper et gérer les situations de crise en l'absence du directeur.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Structurer l'organisation de l'EAJE pour assurer une continuité de direction efficace (création d'un organigramme clair, définition des rôles et responsabilités et élaboration de procédures de gestion en l'absence du directeur).

Module 2 : Développer des compétences en délégation et une gestion d'équipe à distance.

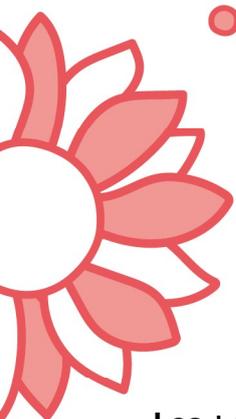
Module 3 : Élaborer des stratégies de communication pour maintenir la cohésion de l'équipe en l'absence du directeur.

Module 4 : Préparer l'équipe à gérer les situations d'urgence et à prendre des décisions en l'absence du directeur.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Assurer une continuité de direction efficace et sereine en EAJE en développant des stratégies de gestion, de délégation et de communication adaptées.

- **Durée** : 2 jours, 14h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Directrice et professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluer les connaissances initiales et les attentes des participants. En fin de formation : Mesurer les acquis et évoluer les compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (modèles d'organigrammes, fiches de délégation, exemples de procédures de gestion en l'absence du directeur), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances .
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Qualité de Vie et des Conditions de Travail

Pour un environnement de travail harmonieux

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Évaluer l'impact de la QVCT sur le bien-être des professionnels et la qualité d'accueil en Petite Enfance.
- Identifier les facteurs de stress et de risques psychosociaux en structure d'accueil de jeunes enfants.
- Développer des stratégies de communication bienveillantes et de gestion du temps.
- Élaborer un plan d'action pour améliorer l'environnement de travail.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Découvrez les dimensions de la QVCT et leur impact dans le secteur de la Petite Enfance. Réalisez un diagnostic participatif de votre structure.

Module 2 : Apprenez à améliorer la gestion des tâches, réduire le stress et renforcer la coopération. Élaborez un plan d'action pour votre structure.

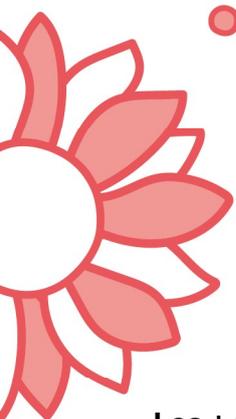
Module 3 : Développez une communication bienveillante et renforcez la cohésion d'équipe. Pratiquez la gestion des conflits à travers des jeux de rôle.

Module 4 : Explorez l'aménagement optimal de l'espace de travail et les stratégies pour concilier vie professionnelle et personnelle. Concevez un plan d'amélioration pour votre structure.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Optimiser la Qualité de Vie et des Conditions de Travail en appliquant les recommandations de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail pour favoriser un environnement professionnel épanouissant et performant.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (outil de gestion de tâches et de gestion du stress), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



L'accueil des stagiaires

encadrer et fidéliser les stagiaires

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Développer des compétences d'accueil et d'intégration des stagiaires.
- Acquérir les compétences pour encadrer et accompagner efficacement les stagiaires dans leur formation.
- Fidéliser les stagiaires en valorisant leurs compétences et en les intégrant à l'équipe.
- Promouvoir un environnement d'apprentissage positif qui encourage la croissance professionnelle.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Développez vos compétences en tutorat en maîtrisant les techniques d'accueil et créer un parcours personnalisé.

Module 2 : Renforcer les compétences de tutorat et définir des objectifs pertinents.

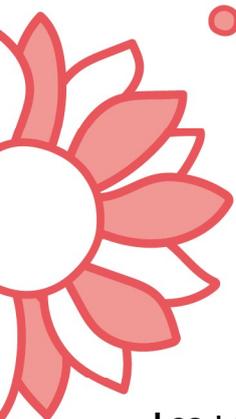
Module 3 : Valoriser les contributions des stagiaires et explorer leurs perspectives professionnelles.

Module 4 : Partage d'expériences dans l'accompagnement de stagiaires et mise en pratique au travers de jeux de rôle.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif général : Former les professionnels de la petite enfance à accueillir, encadrer et fidéliser efficacement les stagiaires, en créant un environnement d'apprentissage enrichissant et motivant.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (livret d'accueil, planning type), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Devenir Référent Santé et Accueil Inclusif (RSAI)

Missions, outils et bonnes pratiques

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre le cadre réglementaire et les missions du RSAI.
- Maîtriser les outils et protocoles essentiels à la fonction de RSAI.
- Développer des stratégies pour promouvoir un accueil inclusif.
- Renforcer les compétences en communication et collaboration avec les différents acteurs.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Découvrez les fondements légaux et les responsabilités clés du Référent Santé et Accueil Inclusif dans les structures de la petite enfance.

Module 2 : Explorez les outils essentiels et les protocoles spécifiques pour exercer efficacement la fonction de RSAI au quotidien.

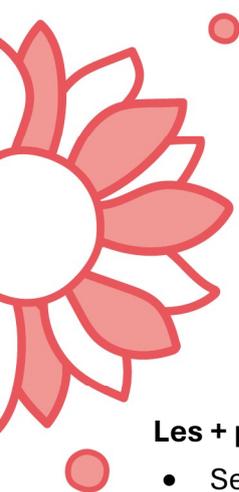
Module 3 : Apprenez à mettre en place des stratégies concrètes pour favoriser l'inclusion de tous les enfants, quels que soient leurs besoins spécifiques.

Module 4 : Développez vos compétences en communication et en travail d'équipe pour optimiser la collaboration avec les familles, les professionnels et les partenaires extérieurs.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Acquérir les compétences nécessaires pour assumer efficacement le rôle de Référent Santé et Accueil Inclusif en structure d'accueil de jeunes enfants.

- **Durée** : 2 jours, 14h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Médecin spécialisé en santé du jeune enfant, ou Titulaire du DE de puéricultrice, ou DE Infirmier avec DU en santé du jeune enfant ou 3 ans d'expérience minl auprès de jeunes enfants.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (modèles de protocoles et de PAI), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



HACCP : Maîtrise et Sécurité alimentaire

Hazard Analysis Critical Control Point (Point)

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Sensibiliser les professionnels à l'importance de l'hygiène et de la sécurité alimentaire afin de se conformer aux obligations légales.
- Comprendre les principes de la méthode HACCP et leur application pratique dans un EAJE.
- Identifier et prévenir les risques alimentaires efficacement au quotidien.
- Mettre en place des procédures de contrôle simples et efficaces. Assurer la traçabilité des denrées alimentaires servies.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Quiz interactif sur les principes HACCP et aperçu de la réglementation actuelle.

Module 2 : Étude de cas fictifs inspirés de situations réelles pour identifier les risques à chaque étape du processus alimentaire.

Module 3 : Atelier pratique : élaboration d'un plan HACCP personnalisé pour votre structure basé sur les risques identifiés.

Module 4 : Simulation de scénarios critiques d'hygiène alimentaire pour comprendre les responsabilités et améliorer la collaboration en équipe.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif général : Maîtriser la méthode HACCP en EAJE par une approche interactive et ludique, permettant d'identifier les risques alimentaires et d'appliquer des mesures préventives conformes aux normes.

- **Durée** : 2 jours, 14h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de cuisine et de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (outils pour rédiger les procédures), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.

Plan de Maîtrise Sanitaire (PMS)

le comprendre et le mettre en œuvre

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre les fondements réglementaires et les enjeux du PMS dans un EAJE.
- Élaborer un PMS adapté aux spécificités de son établissement.
- Mettre en place des procédures de contrôle et de suivi du PMS.
- Former et impliquer le personnel dans la mise en œuvre du PMS.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 Découvrir les bases réglementaires du PMS et son importance dans un EAJE (législation en vigueur, principes de l'HACCP, et risques sanitaires spécifiques aux structures d'accueil de jeunes enfants).

Module 2 : Apprendre à construire un PMS adapté à son établissement (identification des points critiques, rédaction des procédures).

Module 3 : Mettre en place des procédures de contrôle et de suivi efficaces (outils de surveillance et techniques d'audit interne).

Module 4 : Développer des stratégies pour former et impliquer l'équipe dans la mise en œuvre du PMS (formation du personnel, communication autour du PMS et les moyens de maintenir la vigilance au quotidien).

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Maîtriser les principes du Plan de Maîtrise Sanitaire (PMS) et acquérir les compétences nécessaires pour l'élaborer, le mettre en œuvre et l'actualiser efficacement dans un EAJE.

- **Durée :** 3 jours, 21h
- **Lieu :** En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis :** Professionnels de cuisine et de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation :** Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources :** Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (modèles de documents PMS, fiches de contrôle et d'enregistrement,) ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif :** Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Journée Pédagogique sur mesure

L'ingénierie pédagogique à votre service

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Bénéficier d'une formation parfaitement adaptée aux enjeux spécifiques de votre structure.
- Optimiser le développement des compétences de votre équipe.
- Favoriser l'application immédiate des apprentissages dans votre contexte professionnel.
- Renforcer la cohésion d'équipe autour d'objectifs communs et personnalisés.

Préparation et mise en œuvre de la formation

Étape 1 : Analyse approfondie de vos besoins et objectifs spécifiques (entretiens avec la direction et l'équipe, observation des pratiques, identification des axes d'amélioration).

Étape 2 : Conception sur mesure du programme de formation (élaboration d'un contenu adapté, choix des méthodes pédagogiques les plus pertinentes, création de supports personnalisés).

Étape 3 : Mise en œuvre de la formation (animation interactive, exercices pratiques basés sur des situations réelles de votre structure, accompagnement personnalisé).

Bilan de la formation Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Concevoir et mettre en œuvre une formation personnalisée répondant précisément aux besoins uniques de votre établissement d'accueil de jeunes enfants.

- **Durée** Adaptée à vos besoins, de 1/2 journée à plusieurs jours
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Tous les professionnels de votre établissement, selon les besoins identifiés. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs personnalisés (vidéos, diaporamas), du matériel pratique adapté à votre contexte, ainsi que des guides et fiches pratiques sur mesure remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances dans votre structure.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis personnalisé.



Le Développement Psychomoteur

Eveil en mouvement des Tout-Petits (0-3 ans)

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre les étapes du développement psychomoteur.
- Mettre en place des activités adaptées pour stimuler le développement moteur et sensoriel.
- Promouvoir un environnement sécurisé et stimulant pour favoriser l'exploration et l'apprentissage.
- Repérer les signaux de développement atypique et savoir quand orienter vers des spécialistes.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Comprendre les grandes étapes du développement psychomoteur de 0 à 3 ans et les facteurs l'influençant.

Module 2 : Techniques pour observer et évaluer le développement psychomoteur, identifier les signaux d'alerte et des besoins spécifiques.

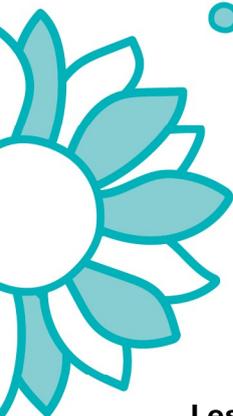
Module 3 : Mise en place d'activités motrices et sensorielles adaptées.

Module 4 : Conseils pour créer des espaces de motricité accueillants et stimulants. Planification et organisation de temps de motricité adaptés aux besoins des enfants.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Former les professionnels de la petite enfance à comprendre et à soutenir le développement psychomoteur des enfants de 0 à 3 ans, en créant un environnement stimulant et adapté à leurs besoins.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (jeux et matériel sensoriel), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Explorer et comprendre les émotions de l'enfant

Approches et Pratiques

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre le développement cérébral et émotionnel des enfants.
- Identifier et verbaliser les émotions à l'aide des neurosciences.
- Enseigner des techniques pour exprimer et apaiser les émotions.
- Promouvoir des pratiques parentales bienveillantes qui favorisent le développement émotionnel de leur enfant.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Présentation des bases neuroscientifiques du développement émotionnel. Exploration des structures cérébrales impliquées dans la régulation des émotions.

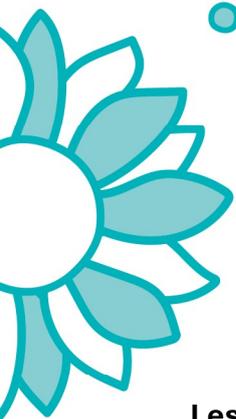
Module 2 : Utilisation des neurosciences pour aider les enfants à reconnaître et exprimer leurs émotions. Activités pratiques pour renforcer la compréhension.

Module 3 : Approches basées sur les neurosciences pour guider les enfants dans l'expression de leurs émotions. Introduction à des techniques telles que la respiration et la méditation adaptée aux enfants.

Module 4 : Ateliers pour engager les parents dans le soutien émotionnel, en intégrant les connaissances neuroscientifiques. Discussions sur l'importance d'un environnement soutenant le développement émotionnel.

Objectif Général : Aider les enfants à identifier, exprimer et comprendre leurs émotions de manière saine, en favorisant leur développement émotionnel et social.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (livre et outils sur les émotions), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Le portage

Pratiques et Bienfaits pour le Développement de l'Enfant

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre les principes du portage physiologique et psychique.
- Maîtriser les techniques de portage à bras et en écharpe.
- Intégrer le portage dans les pratiques quotidiennes pour renforcer la sécurité émotionnelle.
- Collaborer avec les parents pour promouvoir le portage dans la structure.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Introduction sur les bienfaits du portage pour le développement physique et émotionnel de l'enfant, avec un focus sur le renforcement du lien parent-enfant.

Module 2 : Présentation et pratique des différentes techniques de portage sécurisées, comme le portage à bras et en écharpe, adaptées aux besoins des enfants.

Module 3 : Stratégies pour intégrer le portage dans les activités quotidiennes, en mettant l'accent sur la sécurité affective et l'apaisement des enfants.

Module 4 : Atelier pour sensibiliser les parents démontrer les bienfaits du portage, et promouvoir son utilisation régulière.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Promouvoir la sécurité, le bien-être et le développement des enfants en EAJE grâce au portage, en renforçant le lien affectif et la sécurité émotionnelle.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (écharpe et porte-bébé), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Innovation pédagogique

Renouveler les activités, réinventé la routine

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre l'importance du jeu dans le développement global de l'enfant.
- Adapter sa posture lors du jeu libre pour encourager un environnement collaboratif.
- Proposer un cadre bienveillant, une communication positive et sécurisante adaptés à l'enfant.
- Mettre en place des projets ludiques, stimulants qui redonneront de la motivation à l'équipe.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Pourquoi le jeu est essentiel au développement de l'enfant ?
Éclairage théorique.

Module 2 : Explorer différents types de jeux et d'activités ludiques adaptés à chaque âge. Focus sur le jeu "libre".

Module 3 : Partage d'expériences et questionnements sur les pratiques, réflexions sur la routine quotidienne.

Module 4 : Concevoir ensemble des projets de jeux pour redynamiser l'accueil.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Cette journée de formation est conçue pour insuffler un vent de dynamisme dans votre quotidien. Notre objectif est de vous redonner le sourire, de raviver la motivation pour votre métier et de redonner du sens à chaque instant passé avec les enfants.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (les jeux et jouets de votre structure sont les meilleurs atouts pour travailler cette journée), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



La communication positive

Le sourire, plus qu'une expression, une compétence

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre l'impact du sourire sur les relations.
- Développer des compétences en communication positive pour créer des liens de confiance.
- Revisiter les pratiques quotidiennes pour intégrer plus de joie, de bienveillance et de positivité dans le travail.
- Favoriser un environnement de travail où chaque membre de l'équipe se sent valorisé, écouté, et soutenu.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Exploration des bienfaits du sourire et de la communication positive sur le bien-être et la cohésion d'équipe.

Module 2 : Exercices pratiques pour comprendre et maîtriser l'impact du sourire dans les échanges.

Module 3 : Création de supports visuels et ludiques pour encourager l'expression du sourire au sein de la structure (affiches, cartes de motivation...).

Module 4 : Techniques pour maintenir une communication positive, même dans les moments difficiles. Focus sur l'écoute active, l'empathie, et la gestion des émotions.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Revitaliser les équipes en renforçant la cohésion, en rétablissant un climat de bienveillance et en redonnant du sens au sourire comme outil de communication positive avec les enfants, les parents et entre professionnels.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (outils de communication, exercices de gestion des émotions, supports créatifs pour ancrer les apprentissages), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



La période de familiarisation

Accueillir et accompagner un nouvel enfant et sa famille

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre l'importance de la familiarisation pour l'enfant.
- Apprendre à soutenir les parents durant cette période sensible.
- Développer des compétences en communication bienveillante pour faciliter les échanges entre les parents et les professionnels.
- Créer un environnement propice à une transition douce pour l'enfant.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Présentation interactive des concepts clés de l'attachement, pour une compréhension ludique du besoin de sécurité de l'enfant.

Module 2 : Un parcours ludique où les participants suivent le cheminement d'un enfant dans sa première semaine d'accueil.

Module 3 : "Rencontrons-nous !". Les participants simulent la première rencontre entre un professionnel et une famille.

Module 4 : Conception de supports personnalisés pour accompagner la familiarisation (livrets d'accueil familles, rituels illustrés pour les enfants, posters).

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Accompagner les professionnels à instaurer une familiarisation sereine et positive pour l'enfant, les parents et l'équipe éducative, en s'appuyant sur des outils concrets basés sur les travaux de Bowlby, Winnicott et Gueguen.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (outils de communication pour les parents, exercices de gestion émotionnelle, supports créatifs pour la familiarisation), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Les transmissions

Techniques pour une communication efficace et harmonieuse

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Améliorer la qualité des transmissions entre professionnels pour un accompagnement cohérent et harmonieux des enfants.
- Améliorer la communication avec les parents en assurant des échanges clairs et empathiques.
- Adopter une posture et des techniques adaptées pour des échanges fluides, sans malentendus ni conflits.
- Mettre en place des outils efficaces pour des transmissions orales et écrites optimales.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Théorie sur la communication non violente (Marshall Rosenberg) et son application en EAJE. Partage d'expériences et analyse de cas concrets.

Module 2 : Jeux de rôle et mises en situation pour améliorer les transmissions entre professionnels et avec les parents.

Module 3 : Outils pour assurer des transmissions claires et précises en équipes et avec les parents.

Module 4 : Techniques pour aborder les conversations sensibles avec les parents. Focus sur la gestion des émotions et le respect de l'autre.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Transformer la qualité des transmissions, tant entre professionnels qu'avec les parents. L'objectif est d'instaurer une communication fluide et bienveillante, essentielle pour garantir la continuité des soins et le bien-être des enfants.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (fiches de transmissions, carnets de liaison, exemples concrets avec les outils utilisés dans votre structure), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



L'aménagement de l'espace

Fonctionnel et pédagogique

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre l'impact de l'aménagement sur le développement des enfants.
- Organiser les espaces pour favoriser le jeu, la motricité et la découverte.
- Adapter les espaces pour qu'ils soient évolutifs, sécurisants et inclusifs.
- Faciliter les interactions grâce à des espaces conviviaux.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Tour d'horizon des tendances actuelles et des concepts clés en architecture et design d'espaces pour enfants.

Module 2 : Analyse des forces et des opportunités d'amélioration de vos espaces actuels.

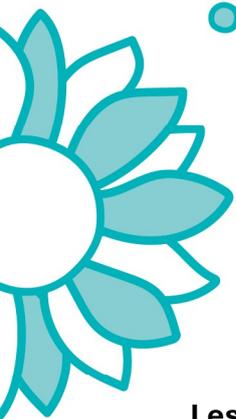
Module 3 : Concevoir des espaces dédiés au jeu libre et à la motricité. Comment transformer un coin lecture, une salle de motricité, ou un espace extérieur en lieux d'apprentissage et de plaisir.

Module 4 : Repenser l'aménagement des différents espaces. Utilisation de croquis, de maquettes, et d'exemples inspirants.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Proposer les clés pour transformer vos environnements de travail en lieux ludiques, stimulants et adaptés aux besoins des enfants.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (feuilles de croquis, matériaux de maquettes, catalogues d'aménagement) pour stimuler la créativité, ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Initiation : le livre

Un outil pédagogique au service de l'éveil et du développement

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Favoriser le développement du langage et de la mémoire des enfants à travers la lecture.
- Stimuler l'imagination et la créativité des tout-petits.
- Renforcer la relation entre l'enfant et l'adulte par des moments de lecture partagés.
- Promouvoir l'importance de la lecture dès le plus jeune âge pour un développement harmonieux.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Découvrir les bénéfices de la lecture sur le développement des enfants et explorer les types de livres adaptés aux tout-petits.

Module 2 : Apprendre et pratiquer des techniques de lecture interactive en participant à des jeux de rôle et des mises en situation.

Module 3 : Identifier les critères de choix et analyser des albums jeunesse pour sélectionner des livres appropriés aux jeunes enfants.

Module 4 : Appliquer les connaissances acquises, partager ses expériences et échanger sur les pratiques professionnelles lors d'ateliers pratiques.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Permettre aux professionnels de la petite enfance de découvrir comment utiliser la lecture pour soutenir le développement du langage, de l'imagination et renforcer les interactions avec les tout-petits.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (livres, albums jeunesse), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.

Approfondissement : Créer une culture du livre

Aménagement, partenariats et diversité littéraire

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Aménager des espaces et des temps de lecture pour créer un environnement propice à l'éveil et au bien-être des enfants.
- Encourager la découverte culturelle à travers la diversité des livres et des histoires.
- Initier une recherche de partenariat avec les bibliothèques locales et autres institutions culturelles pour enrichir l'offre de lecture et organiser des activités conjointes.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Découvrir les principes d'aménagement d'espaces de lecture accueillants et adaptés. Analyser des exemples réussis répondant aux besoins des enfants.

Module 2 : Planifier des séances de lecture régulières adaptées aux besoins des enfants. Intégrer les séances de lecture dans le planning quotidien.

Module 3 : Explorer l'organisation d'activités et d'événements autour de la lecture. Développer des partenariats avec les bibliothèques locales et autres institutions culturelles.

Module 4

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Approfondir les compétences des professionnels pour aménager des espaces dédiés à la lecture, encourager la découverte culturelle et créer des partenariats pour enrichir l'éveil des enfants par le livre.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable, la formation initiation est recommandée (voir fiche N°9).
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (livres, albums jeunesse), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



La nature à Paris

Intégrer la nature dans les pratiques éducatives urbaines

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre les bienfaits de la nature sur le développement des enfants.
- Identifier et intégrer des éléments naturels dans les espaces éducatifs urbains.
- Mettre en place des activités pédagogiques basées sur la nature.
- Promouvoir un environnement éducatif qui valorise la nature et le respect de l'environnement.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Comprendre l'impact de la nature sur le développement de l'enfant et étudier l'intégration en milieu urbain.

Module 2 : Intégrer des éléments naturels dans les structures, aménager des espaces verts et choisir des matériaux naturels adaptés.

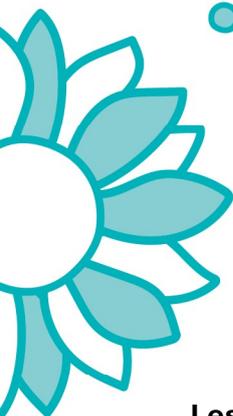
Module 3 : Créer des activités pédagogiques basées sur la nature et impliquer les enfants dans l'exploration de leur environnement.

Module 4 : Échanger les bonnes pratiques, élaborer un plan d'action et concevoir un projet pédagogique nature pour sa structure.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Sensibiliser et former les professionnels de la petite enfance à intégrer des éléments naturels dans les pratiques éducatives en milieu urbain, pour favoriser le bien-être et le développement des enfants.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique, ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Projets intergénérationnels

Conception et mise en œuvre

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre les bénéfices du lien intergénérationnel pour les enfants/seniors.
- Imaginer et structurer des projets ludiques pour concevoir des initiatives intergénérationnelles créatives et pédagogiques.
- Mettre en place des activités qui stimulent les interactions entre générations, en tenant compte des capacités et intérêts de chaque groupe.
- Mobiliser et former l'équipe pour soutenir un projet intergénérationnel motivant et inclusif.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Explorez les cadres législatifs et découvrez les bénéfices des projets intergénérationnels pour enfants et seniors.

Module 2 : Participez à un atelier immersif pour vivre les avantages du lien intergénérationnel à travers des activités ludiques.

Module 3 : Engagez-vous dans des jeux de rôles pour concevoir des projets intergénérationnels créatifs et adaptés à votre structure.

Module 4 : Mise en situation pour établir des partenariats avec des structures pour seniors et intégrer ces collaborations en impliquant les familles.

Objectif Général : Former les professionnels de la Petite Enfance à créer et mettre en œuvre des projets intergénérationnels innovants dans les EAJE, favorisant les échanges entre générations tout en respectant les besoins des enfants et des seniors.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (kit de création pour les activités intergénérationnelles, jeux de rôles et outils de planification), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Le Projet d'Accueil Individualisé (PAI)

Un outil pratique pour un accueil sur-mesure

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre le cadre réglementaire et les enjeux du PAI dans les EAJE.
- Élaborer un PAI en collaboration avec les familles et les professionnels de santé.
- Mettre en œuvre les adaptations nécessaires dans la pratique quotidienne.
- Assurer le suivi et l'évaluation du PAI au sein de la structure

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Découvrez les fondements légaux du PAI et son importance dans l'accueil inclusif des enfants ayant des besoins de santé spécifiques.

Module 2 : Apprenez à co-construire un PAI avec les familles, les professionnels de santé et l'équipe de la structure.

Module 3 : Développez des stratégies pour intégrer les adaptations du PAI dans la vie quotidienne de la structure (gestion des traitements, adaptation des activités et formation de l'équipe aux gestes spécifiques).

Module 4 : Mettre en des outils de suivi et d'évaluation du PAI pour ajuster le projet en fonction de l'évolution des besoins de l'enfant. Communiquez efficacement avec tous les acteurs impliqués.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Maîtriser la mise en place et le suivi d'un Projet d'Accueil Individualisé (PAI) pour assurer un accueil adapté et sécurisé des enfants ayant des besoins de santé spécifiques en EAJE.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (modèles de PAI, fiches de liaison famille-structure, exemples d'aménagements pour différents besoins spécifiques), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Vers une crèche inclusive

Stratégies et outils pour l'accueil des enfants à besoins spécifiques

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre les principes de l'inclusion et les différents types de besoins spécifiques en petite enfance.
- Adapter l'environnement et les pratiques pédagogiques pour favoriser l'inclusion.
- Développer des stratégies de communication et de collaboration avec les familles et les partenaires.
- Mettre en place des outils d'évaluation et de suivi pour une démarche inclusive continue.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Explorez les concepts clés de l'inclusion et les différents types de besoins spécifiques rencontrés.

Module 2 : Identifiez les aménagements nécessaires pour rendre l'espace inclusif.

Module 3 : Développez des compétences en communication bienveillante avec les familles d'enfants ayant des besoins spécifiques.

Module 4 : Mettez en place des outils d'observation et d'évaluation des pratiques inclusives.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Développer les compétences des professionnels de la petite enfance pour créer un environnement inclusif et adapté, permettant l'accueil et l'épanouissement de tous les enfants.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (exemples d'aménagements adaptés, fiches d'activités inclusives, guides de communication avec les familles), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Prévention des violences éducatives ordinaires

Vers une approche bienveillante et respectueuse

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre le concept de violences éducatives ordinaires et leurs impacts sur le développement de l'enfant.
- Identifier les situations à risque et les pratiques pouvant être considérées comme des VEO en EAJE.
- Acquérir des outils et des techniques alternatives pour gérer les situations difficiles sans recourir aux VEO.
- Développer une communication bienveillante et efficace avec les enfants, les parents et l'équipe.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Découvrir les bases des VEO, leur cadre légal et leurs impacts sur le développement de l'enfant.

Module 2 : Analyser les pratiques quotidiennes pour repérer les comportements pouvant constituer des VEO. S'autoévaluer pour identifier les situations à risque.

Module 3 : Acquérir des techniques de communication positive et de gestion du stress pour gérer les comportements difficiles sans VEO.

Module 4 : Développer une communication bienveillante avec les enfants et renforcer la collaboration au sein de l'équipe et avec les parents.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Sensibiliser et former les professionnels de la petite enfance à la prévention et à la gestion des violences éducatives ordinaires (VEO), afin d'améliorer la qualité de l'accueil et le bien-être des enfants.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (jeux de rôle, kits pédagogiques), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Le sommeil de l'enfant

Bien dormir, bien grandir

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre les mécanismes et les besoins de sommeil spécifiques aux jeunes enfants.
- Identifier les facteurs influençant la qualité du sommeil en milieu collectif.
- Acquérir des techniques pour créer un environnement propice au sommeil en EAJE.
- Développer des stratégies d'accompagnement individualisées pour le sommeil de chaque enfant.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Comprendre les mécanismes et les caractéristiques du sommeil spécifiques aux jeunes enfants, de la naissance à 3 ans.

Module 2 : Identifier et analyser les éléments environnementaux et organisationnels impactant la qualité du sommeil en milieu collectif.

Module 3 : Acquérir des techniques concrètes pour optimiser l'espace, la lumière, le bruit et la température afin de créer des conditions favorables au sommeil.

Module 4 : Développer des stratégies personnalisées pour répondre aux besoins de sommeil de chaque enfant, en tenant compte de son rythme et de ses habitudes.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Renforcer les compétences des professionnels de la petite enfance dans la gestion et l'optimisation du sommeil des enfants en EAJE, afin d'assurer leur bien-être, leur santé et leur développement harmonieux.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (plans de dortoirs, fiches d'observation du sommeil), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Prise en charge de la douleur

Identification, évaluation et stratégies d'accompagnement

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Acquérir des compétences pour identifier, comprendre et évaluer la douleur chez les jeunes enfants.
- Maîtriser les protocoles d'administration des médicaments en EAJE.
- Découvrir et pratiquer des méthodes non-médicamenteuses pour soulager la douleur.
- Promouvoir un environnement apaisant et sécurisé pour les enfants.

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Découvrir les différentes formes de douleurs et leurs signes chez le jeune enfant. Pratique de l'évaluation avec l'échelle EVENDOL et compréhension de son importance en EAJE.

Module 2 : Renforcement des connaissances sur les médicaments courants et les protocoles d'administration sécurisée via un quiz et des jeux de rôle

Module 3 : Apprentissage de techniques de distraction et d'approches de confort physique pour soulager la douleur sans médicaments. Focus sur le massage et le portage adaptés aux jeunes enfants.

Module 4 : Mise en situation et jeux de rôle pour appliquer les connaissances acquises, suivis d'analyses réflexives.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Former les professionnels à reconnaître, évaluer, et soulager la douleur des enfants en utilisant des approches innovantes et personnalisées, créant ainsi un environnement bienveillant et propice à leur bien-être.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (médicaments, poupon, matériel de distraction), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Gestes et postures

Prévenir les troubles musculo-squelettiques

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Comprendre les principes d'ergonomie et leur application en EAJE.
- Acquérir les techniques de manutention adaptées aux soins des jeunes enfants.
- Optimiser l'aménagement des espaces pour réduire les contraintes physiques.
- Développer des stratégies de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS).

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Découvrir les principes fondamentaux de l'ergonomie et leur importance dans le contexte d'un EAJE.

Module 2 : Apprendre et pratiquer les techniques de manutention sécurisées pour le portage, le change et les autres activités quotidiennes.

Module 3 : Analyser l'aménagement de votre espace de travail et identifiez les améliorations possibles pour réduire les contraintes physiques.

Module 4 : Élaborez un plan d'action personnalisé pour prévenir les TMS, incluant des exercices d'étirement et de renforcement musculaire adaptés.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Former les professionnels de la petite enfance aux gestes et postures appropriés pour prévenir les troubles musculo-squelettiques et améliorer leur confort de travail au quotidien.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (tapis de sol, poupons pour la pratique des gestes), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.



Intervenir face aux accidents

Formation pratique pour les professionnels

Les + pour l'équipe et les pratiques

- Identifier rapidement les situations d'urgence.
- Maîtriser les gestes de premiers secours adaptés aux jeunes enfants.
- Développer des protocoles d'intervention clairs pour différents types d'accidents.
- Renforcer la communication et la coordination de l'équipe en situation d'urgence

Programme de la formation

Accueil des participants : Questionnaire début de formation et présentation de la journée.

Module 1 : Apprendre à reconnaître les signes d'urgence chez les jeunes enfants.

Module 2 : Pratiquez les gestes de premiers secours adaptés aux nourrissons et jeunes enfants à travers des simulations réalistes.

Module 3 : Élaborer des protocoles d'intervention clairs et précis pour chaque type d'accident.

Module 4 Développer des compétences en communication d'urgence et en coordination d'équipe pour une prise en charge efficace des accidents.

Bilan de la formation : Évaluer les acquis et l'évolution des compétences.

Objectif Général : Accompagner les professionnels de la petite enfance à acquérir des compétences nécessaires pour prévenir, identifier et gérer les accidents et situations d'urgence, assurant ainsi la sécurité et le bien-être des enfants.

- **Durée** : 1 journée, 7h
- **Lieu** : En présentiel dans votre structure, au plus proche de vos équipes. Possibilité de suivre la formation en distanciel.
- **Profil des bénéficiaires et prérequis** : Professionnels de la Petite Enfance. Pas de prérequis préalable.
- **Suivi de la formation** : Évaluation des connaissances initiales, des acquis en fin de formation et un suivi post-formation assurent une intégration durable des compétences.
- **Ressources** : Supports visuels et interactifs (vidéos, diaporamas), du matériel pratique (poupon, matériel médical de la structure), ainsi que des guides et fiches pratiques remis à chaque participant pour faciliter l'apprentissage et l'application des connaissances.
- **Tarif** : Contactez-nous pour un devis sur mesure.